

Kantor Regional VI BKN



BerAKHLAK² - PATIBN
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif
Profesional Akurat Tuntas Efisien Niat



PENILAIAN POTENSI & KOMPETENSI

**POKJA PENILAIAN POTENSI DAN KOMPETENSI
KANTOR REGIONAL VI BKN**

Medan, Agustus 2024

- ✓ Tujuan
- ✓ Penilaian Potensi dan Kompetensi
- ✓ Rundown Kegiatan

Contents

DASAR HUKUM

PP No 11 Tahun 2017 tentang
Manajemen PNS beserta
perubahannya pada PP No 17
Tahun 2020

PermenPANRB No 38 Tahun 2017
tentang SKJ ASN

**UU NO 20 Tahun
2023 tentang ASN**

PermenPANRB No 3 Tahun 2020
tentang Manajemen Talenta ASN

PerBKN No 26 Tahun 2019 tentang
Pembinaan penyelenggara
penilaian Kompetensi Apratur
Sipil Negara

KANTOR REGIONAL VI
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
MEDAN

Mendapatkan data
potensi dan
kompetensi dalam
rangka implementasi
Manajemen Talenta



Bahan Pertimbangan
promosi, mutasi dan
pengembangan
kompetensi



Tujuan

Potensi

- KECERDASAN
- SIKAP KERJA
- KEPRIBADIAN

Kompetensi

- MANAJERIAL
- SOSIAL KULTURAL

KANTOR REGIONAL VI
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
MEDAN

POTENSI

Kemampuan Intelektual

Kemampuan Interpersonal

Self Awareness

Critical and Strategic Thinking

Problem Solving

Emotional Quotient

Growth Mindset

Motivasi dan Komitmen

Sumber: PermenPAN RB No 3 Tahun 2020 Tentang Manajemen Talenta ASN

KOMPETENSI

Integritas

Kerjasama

Komunikasi

Orientasi pada Hasil

Pelayanan Publik

*Pengembangan Diri dan
Orang Lain*

Mengelola Perubahan

Pengambilan Keputusan

Derekat Bangsa

Sumber: PermenPANRB No 38 Tahun 2017
tentang SKJ ASN

SIMULASI



ANALISA KASUS



INTRAY

Matriks Standar Kompetensi Manajerial dan Sosial Kultural

No	Kompetensi Manajerial Sosial Kultural	JPT Madya	JPT Pratama	Administrator	Pengawas	Pelaksana
Kompetensi Manajerial						
1	Integritas	5	4	3	2	1
2	Kerjasama	5	4	3	2	1
3	Komunikasi	5	4	3	2	1
4	Orientasi pada Hasil	5	4	3	2	1
5	Pelayana Publik	5	4	3	2	1
6	Pengembangan Diri dan Orang Lain	5	4	3	2	1
7	Mengelola Perubahan	5	4	3	2	1
8	Pengambilan Keputusan	5	4	3	2	1
Kompetensi Sosial Kultural						
9	Perekat Bangsa	5	4	3	2	1

Blueprint Penilaian Kompetensi

**BLUEPRINT PENILAIAN KOMPETENSI MANAJERIAL DAN SOSIOKULTURAL
PEMETAAN PEJABAT ADMINISTRATOR DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN NIAS
T.A 2024**

NO	KOMPETENSI	LEVEL KOMPETENSI	ANKAS	%	DRH, CI, Qkom	%	WBK	%	TOTAL
1	Integritas	3	x	30	x	20	x	50	100
2	Kerjasama	3	x	30	x	20	x	50	100
3	Komunikasi	3	x	30	x	20	x	50	100
4	Orientasi Pada Hasil	3	x	30	x	20	x	50	100
5	Pelayanan Publik	3	x	30	x	20	x	50	100
6	Pengembangan Diri dan Orang Lain	3	x	30	x	20	x	50	100
7	Mengelola Perubahan	3	x	30	x	20	x	50	100
8	Pengambilan Keputusan	3	x	30	x	20	x	50	100
9	Perekat Bangsa	3	x	30	x	20	x	50	100
Total		9	9		9		9		

Kategorisasi JPM

- Opt : Optimal $\geq 90\%$
- CO : Cukup Optimal $\Rightarrow 78\% - < 90\%$
- KO : Kurang Optimal $< 78\%$

**KANTOR REGIONAL VI
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
MEDAN**

Mengacu pada Peraturan BKN No. 26 Tahun 2019:

Optimal: JPM \geq 90 %

Cukup Optimal: JPM \geq 78 % - < 90 %

Kurang Optimal: JPM < 78 %

KANTOR REGIONAL VI
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
MEDAN



RUNDOWN

Sesi	Waktu	Kegiatan
I	08.00 - 09.30	Analisa Kasus
	09.30 - 11.30	Psikometri
	11.30 - 13.00	Wawancara Kompetensi
II	13.30 - 15.00	Analisa Kasus
	15.00 - 17.00	Psikometri
	17.00 - 18.30	Wawancara Kompetensi

KANTOR REGIONAL VI
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
MEDAN



TIPS



Jaga kesehatan dan Istirahat yang cukup

Datang 30 menit sebelum tes

Uplod form dengan lengkap dan rinci

KANTOR REGIONAL VI
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
MEDAN



BerAKHLAK - **PATN**
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif
Profesional Akurat Tuntas Efisien Niat

**#bangga
melayani
bangsa**

Terima Kasih

"Bekerja: Cerdas, Keras, Ikhlas, Tuntas & Integritas"

Kantor Regional VI BKN Medan,

✉ kanreg6.medan@bkn.go.id

☎ +6261 8453744 | 📞 +62821 1755 1106

**BERINTEGRITAS
SEPENUH HATI**

