

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

No	Indikator	Satuan	Target Capaian					Kondisi Akhir Periode
			Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]	[7]	[8]	[9]
1	Nilai Evaluasi AKIP Perangkat Daerah oleh Inspektorat Daerah	Nilai / Predikat	B	B	B	B	B	B
2	Persentase Jabatan yang diisi Sesuai Dengan Kompetensi	%	100	100	100	100	100	100,00
3	Persentase Penanganan Kasus Pelanggaran Displin yang telah ditindaklanjuti	%	90	95	98	100	100	100
4	Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Peningkatan Kompetensi (Managerial dan Teknis)	%	6	5	3	5	5	24

INDIKATOR KINERJA DAERAH (IKD)

No	Indikator	Satuan	Target Capaian					Kondisi Akhir Periode
			Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]	[7]	[8]	[9]
1	Nilai Evaluasi AKIP Perangkat Daerah oleh Inspektorat Daerah	Nilai / Predikat	B	B	B	B	B	B
2	Persentase Jabatan yang diisi Sesuai Dengan Kompetensi	%	100	100	100	100	100	100,00
3	Persentase Kehadiran PNS	%	85	88	90	95	99	99
4	Perentase Penanganan Kasus Pelanggaran Displin yang telah ditindaklanjuti	%	90	95	98	100	100	100
5	Tingkat Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	%	95	95	95	95	95	95
6	Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Peningkatan Kompetensi (Managerial dan Teknis)	%	6	5	3	5	5	24